




就労継続支援 A 型事業所における地域連携活動実施状況報告書

事業所名	KOBE38workshop	事業所番号	2810501672
住 所	神戸市兵庫区三川町1丁目4番16号アクリビル2・3階	管理者名	政次 裕也
電話番号	078-515-6334	対象年度	令和4年度

地域連携活動の概要

<p><活動内容></p> <p>神戸養蜂場 平日（火・水除く）9：30～17：00</p> <p>店舗の清掃・レストランの調理補助（皿洗い・ パッシング・料理提供・仕込み）</p> <p>利用者人数 毎日3～4名 職員2名</p>	<p><活動の様子></p>  <p>レストランでの料理提供のためのロールプレイングの様子</p>
<p><目的></p> <ul style="list-style-type: none"> ・清掃業務を通し、店舗内、店舗周辺の美化 ・お客様や店舗の型と関わりを持つことでコミュニケーションのスキルを向上する。 ・自分の仕事がお客様のためになり、社会に貢献できていることを実感する ・一般就労にむけてのスキルアップをする 	 <p>トイレ清掃の様子</p>
<p><成果></p> <p>清掃業務では、店舗内外の清掃を毎日行うことにより清潔感を保ち、よりお客様に喜んでいただける店舗にすることができた。清掃中、ご来店されたお客様より「いつも綺麗にしてくれてありがとう。気持ちが良いわ。」などと、お声がけいただくこともあり、利用者さんと職員ともにやりがいもち日々の製造業務に取り組むことができた。現在では、当初に比べ各々のスキルもアップし、どのように行えば効率よく作業を進めることができるのか。お客様に満足していただけるのか。と考えスタッフ同士でもコミュニケーションをとり率先して業務を行うことができてきている。</p>	 <p>レストラン調理補助 [仕込み業務]の様子 モッツアレラチーズのカット業務</p>

連携先の企業等の意見または評価

<p>店舗にて以前は清掃ということに真剣に取り組むことがあまりできていなかったのですが、その部分に関してはごく毎日綺麗にさせていただいておりますのでお客様にも大変喜んでいただいております。KOBE38workshopのスタッフさんがとても真剣に業務に取り組まれており、お客様への挨拶やスタッフへの挨拶なども素晴らしい、店舗にて作業をしていただいていることに日々すごく勉強になっています。一生懸命さに多々学ぶことがございます。今後も継続して清掃業務や飲食補助などもしていただき、店舗とのかかわりを増やしていきたいと思っております。</p>			
連携先企業名	株式会社トーマス	担当者名	菰田

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（全体）

事業所名	KOBE38workshop
住所	神戸市兵庫区三川口町1丁目4番16号
電話番号	078-515-6334

事業所番号	2810501672
管理者名	政次 裕也
対象年度	令和4年度

(Ⅰ) 労働時間

①1日の平均労働時間が7時間以上		70	点
②1日の平均労働時間が6時間以上7時間未満	○		
③1日の平均労働時間が5時間以上6時間未満			
④1日の平均労働時間が4時間30分以上5時間未満			
⑤1日の平均労働時間が4時間以上4時間30分未満			
⑥1日の平均労働時間が3時間以上4時間未満			
⑦1日の平均労働時間が2時間以上3時間未満			
⑧1日の平均労働時間が2時間未満			

①80点 ②70点 ③55点 ④45点 ⑤40点 ⑥30点 ⑦20点 ⑧5点

(Ⅱ) 生産活動

①前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賃金の総額以上		25	点
②前年度及び前々年度における生産活動収支のうち前年度における生産活動収支のみが利用者に支払う賃金の総額以上	○		
③前年度及び前々年度における生産活動収支のうち前々年度における生産活動収支のみが利用者に支払う賃金の総額以上			
④前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賃金の総額以上でない			

①40点 ②25点 ③20点 ④5点

(Ⅲ) 多様な働き方（※）

①免許・資格取得、検定の受検勤奨に関する制度		15	点
就業規則等で定めている			
就業規則等で定めており、前年度の実績がある			
②利用者を職員として登用する制度			
就業規則等で定めている			
就業規則等で定めており、前年度の実績がある			
③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律			
就業規則等で定めている			
就業規則等で定めており、前年度の実績がある			
④フレックスタイム制に係る労働条件			
就業規則等で定めている			
就業規則等で定めており、前年度の実績がある			
⑤短時間勤務に係る労働条件			
就業規則等で定めている			
就業規則等で定めており、前年度の実績がある			
⑥時差出勤制度に係る労働条件			
就業規則等で定めている			
就業規則等で定めており、前年度の実績がある			
⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度			
就業規則等で定めている			
就業規則等で定めており、前年度の実績がある			
◎ ⑧傷病休暇等の取得に関する事項			
就業規則等で定めている	○		
就業規則等で定めており、前年度の実績がある			
小計（注1）	1		

（※）任意の5項目を選択すること （注1）8以上：35点、6～7：25点、1～5：15点

(Ⅳ) 支援力向上（※）

◎ ①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会		○	35	点
参加した職員が1人以上半数未満であった				
参加した職員が半数以上であった				
◎ ②研修、学会等又は学会誌等において発表		○	35	点
1回の場合				
2回以上の場合				
◎ ③視察・実習の実施又は受け入れ		○	35	点
いずれか一方のみの取組を行っている				
いずれの取組も行っている				
◎ ④販路拡大の商談会等への参加		○	35	点
1回の場合				
2回以上の場合				
◎ ⑤職員の人事評価制度		○	35	点
人事評価結果に基づき定期的に昇給を判定する制度を設け、全ての職員に周知している				
◎ ⑥ピアサポーターの配置		○	35	点
ピアサポーターを職員として配置している				
◎ ⑦第三者評価		○	35	点
過去3年以内の福祉サービス第三者評価を受審しており、結果を公表している。				
◎ ⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等		○	35	点
都道府県知事が適当と認める国際標準化規格が定めた規格その他これに準ずるものの認証を受けている				
小計（注2）	9			

（※）任意の5項目を選択すること （注2）8以上：35点、6～7：25点、1～5：15点

(Ⅴ) 地域連携活動

地域の事業者と連携した付加価値の高い商品開発、企業や官公庁等での生産活動等地域社会と連携した活動を行い、その結果をインターネット等により公表している	○	10	点
--	---	----	---

1事例以上ある場合：10点

項目	点数								
労働時間	5点	20点	30点	40点	45点	55点	70点	80点	70
生産活動	5点	20点	25点	40点					25
多様な働き方	0点	15点	25点	35点					15
支援力向上	0点	15点	25点	35点					35
地域連携活動	0点	10点							10

合計

155	点	／200点
-----	---	-------

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（実績Ⅰ～Ⅳ）

(Ⅰ) 労働時間

前年度（令和4年度）

雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間	13,371	時間	雇用契約を締結していた延べ利用者数	2,178	人	利用者の1日の平均労働時間数	6.1	時間
-----------------------------	--------	----	-------------------	-------	---	----------------	-----	----

(Ⅱ) 生産活動

会計期間（4月～3月）

前々年度（令和3年度）

生産活動収入から経費を除いた額	7,444,563	円	利用者に支払った資金総額	3,405,330	円	収支	4,039,233	円
-----------------	-----------	---	--------------	-----------	---	----	-----------	---

前年度（令和4年度）

生産活動収入から経費を除いた額	29,971,993	円	利用者に支払った資金総額	14,180,327	円	収支	15,791,666	円
-----------------	------------	---	--------------	------------	---	----	------------	---

(Ⅲ) 多様な働き方

前年度（令和4年度）における実績（全体表「(Ⅲ) 多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めており、前年度の実績がある」と選択した場合に実績を記載）

①免許・資格取得、検定の受検動員に関する制度

◎免許・資格取得、検定の受検動員に関する制度を活用した人数 0名

※取得を進めた免許等.....

制度の活用内容.....

②利用者を職員として登用する制度

◎職員として登用した人数 0名

◎うち1名は雇用継続期間が6月に達している

◎うち1名は前年度末日まで雇用継続している

※登用した日 年 月 日

勤務形態.....

就業時間.....時 分～ 時 分

職務内容.....

③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律

◎在宅勤務を行った人数 0名

※実施した期間.....

就業時間（在宅勤務）.....

職務内容.....

④フレックスタイム制に係る労働条件

◎フレックスタイム制を活用した人数 0名

※実施した期間.....

就業時間（コアタイム）.....

職務内容.....

⑤短時間勤務に係る労働条件

◎短時間勤務に従事した人数 0名

※実施した期間.....

就業時間（短時間）.....

職務内容.....

⑥時差出勤制度に係る労働条件

◎時差出勤制度を活用した人数 0名

※実施した期間.....日

就業時間（早出の場合）.....

就業時間（遅出の場合）.....

職務内容.....

⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度

◎時間単位取得を活用した人数 0名

◎計画的付与制度を活用した人数 0名

※取得した制度 有給休暇の時間単位取得 計画的付与制度

取得した期間.....

取得日数・時間.....

⑧傷病休暇等の取得に関する事項

◎傷病休暇等を取得した人数 1名

※取得した内容: 新型コロナウイルス感染症

取得した期間: 令和4年8月8日～8月17日

就業時間: 9時00分～17時30分

職務内容: 清掃業務、飲食補助、製麺業務

(※) 当該制度等を活用した任意の1名の実績を記載

(Ⅳ) 支援力向上

前年度（令和4年度）における実績（全体表「(Ⅳ) 支援力向上」の各項目の取組ありとした場合に実績を記載）

①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会

◎研修計画を策定している

◎研修実施回数 外部 6回/内部 15回

対象職員数 13人

うち研修受講者数 13人

※研修名 善情解決セミナー

研修講師 福島健太

実施日・受講者数 令和4年11月29日 1人

②研修、学会等又は学会誌等において発表

◎研修、学会等又は学会誌等において発表している回数 3回

※研修名 イーゼ塾

実施日 1月22日

※学会誌等名

掲載日 月 日

発表テーマ

③視察・実習の実施又は受け入れ

◎先進的事業者の視察・実習の実施している

◎他の事業所の視察・実習を受け入れている

※先進的事業者 メルシー

実施日/参加者数 12月16日 2人

※実際に作業されている事業所と施設外就労先の視察

④販路拡大の商談会等への参加

◎販路拡大の商談会等への参加回数 2回

※商談会等名 新規請負業務について

主催者名 トーマス

日時 令和 12月 15日

内容 新たな清掃・飲食補助の請負について

⑤職員の人事評価制度

◎職員の人事評価制度を整備している

◎当該人事評価制度を周知している

人事評価制度の制定日 令和4年 10月 末日

人事評価制度の対象職員数 名

うち昇給・昇格を行った者 名

当該人事評価制度の周知方法

⑥ピアサポーターの配置

◎ピアサポーターを配置している

◎当該ピアサポーターは「障害者ピアサポーター研修」を受講している

※配置期間 月 日～ 月 日

就業時間

職務内容

⑦第三者評価

◎前年度末日から過去3年以内に福祉サービス第三者評価を受けている

※評価を受けた日 月 日

第三者評価機関

⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等

◎国際標準化規格が制定したマネジメント規格等の認証を受けている

※認証を受けた日 月 日

規格等の内容

(※) 実績のうち1事例を記載

各項目について適宜、実績がわかる情報を追加すること
必要に応じて行を増やす等、